| **INSTITUCIONAL** | OBJ 13. "Potenciar la labor de la DGA regional y favorecer el acercamiento a los usuarios del agua" | |
| --- | --- | --- |
| L-I-01 Fortalecimiento de la DGA regional | |
| **Programa de Capacitación Interna** | | **SL-I-01** |
|  | | |
| **Antecedentes Generales de La Sub Línea de Acción** | | |
| Se realizó un análisis del desempeño de los profesionales de cada unidad, concluyéndose que se requiere, para todas ellas, lo siguiente:   * Mejorar el desempeño del personal actual * Reducir los tiempos de adaptación del personal que se incorpora a la institución * Mantenerse actualizado respecto de actualizaciones legales, técnicas y tecnológicas * Responder a nuevos desafíos como institución   Para esto se requiere un programa de capacitaciones permanente. | | |
| **Objetivo General de las Iniciativas dentro de la Sub Línea de Acción** | | |
| Mejorar el desempeño de las unidades y departamentos de la Dirección General de Aguas regional mediante la transferencia de capacidades técnicas y de gestión a los profesionales. | | |
| **Descripción General de las Iniciativas dentro de la Sub Línea de Acción** | | |
| Se requiere un programa permanente de capacitación orientado a desarrollar los aspectos planteados en los antecedentes generales, desempeño, adaptación, actualización y nuevos desafíos. Estas capacitaciones cuentan con elementos comunes, transversales a todos los departamentos y unidades de la región, mientras que otros se caracterizan por ser específicos a las funciones asociadas a cada unidad.  El desarrollo de cada curso debe especificar los objetivos de capacitación, los participantes, y la extensión. Los detalles se presentan en la iniciativa correspondiente (IN063). | | |

| **Programa de Capacitación Interna** | | | | | | **IN62** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tipo de iniciativa** | | No Estructural | | **Tipología de Inversión** | | Institucional |
| **Cartera Sectorial** | | Institucional | | **Entidad Responsable** | | DGA |
| **Situación** | | Idea | | **Fuente de Financiamiento** | | Sectorial MOP / FNDR |
| **Objetivo Iniciativa** | | Mejorar el desempeño de las unidades y departamentos de la Dirección General de Aguas regional mediante la transferencia de capacidades técnicas y de gestión a los profesionales. | | | | |
| **Beneficiarios** | | Todos los funcionarios de la DGA regional | | | | |
| **Ámbito territorial** | | No aplica | | | | |
| **Monto Total de Inversión** | | $30.000.000.- (treinta millones de pesos en 05 años) | | | | |
| **Período Ejecución** | | Permanente | | | | |
| **Descripción** | | | | | | |
| A continuación se describen aspectos generales de los contenidos de capacitación que se proponen para distintas áreas dentro de la Dirección General de Aguas regional.   |  |  | | --- | --- | | Contenidos | Contenidos Generales - Desempeño | | Destinatarios | Todos los profesionales de la DGA regional | | Objetivo de capacitación | Mejorar el desempeño de los profesionales de la región mediante transferencia de capacidades de planificación, ejecución, seguimiento y evaluación de las funciones asignadas. | | Duración | 20 horas pedagógicas al año | | Contenidos | *Gestión del Rendimiento*   * La Gestión del Rendimiento * El Ciclo de la Gestión del Rendimiento * Metodología y Factores de la Gestión del Rendimiento * Conceptos Claves de Planificación de Metas * Modelo Institucional para la Formulación y Fijación de Factores * El Seguimiento y la Evaluación del Desempeño * La Retroalimentación   Otros temas a abordar en estas capacitaciones   * Gestión de proyectos * Control de Gestión |  |  |  | | --- | --- | | Contenidos | Contenidos Técnicos - Hidrología | | Destinatarios | Todos los profesionales de la Unidad de Hidrología regional | | Objetivos | Mejorar el desempeño de los profesionales de la unidad mediante transferencia de capacidades técnicas específicas y actualización permanente en tecnologías asociadas a la hidrometría. | | Duración | 20 horas pedagógicas al año | | Contenidos | *Actualización tecnológica*   * Capacitación en sensores remotos, telemetría y nuevas tecnologías en general * Capacitación en análisis de datos específicamente orientado a eventos extremos, fallos en los equipos, extracciones irregulares de agua y otros.   *Desarrollo de capacidades técnicas*   * Temas técnicos específicos, hidrología, hidrogeología * Actualización de curvas de descarga |  |  |  | | --- | --- | | Contenidos | Contenidos Técnicos - DARH | | Destinatarios | Todos los profesionales del Departamento de Administración de Recursos Hídricos regional | | Objetivos | Mejorar el desempeño del DARH regional mediante la entrega de herramientas técnicas específicas y herramientas generales gestión orientadas a su trabajo específico. | | Duración | 20 horas pedagógicas al año | | Contenidos | *Desarrollo de capacidades técnicas*   * Temas técnicos específicos, hidrología, hidrogeología * Aspectos Legales * Nuevos usos del agua (acuicultura, control de heladas, geotermia)   *Gestión*   * Metodologías de trabajo, organización, mejora de desempeño. |   La formulación de los cursos y sus contenidos es referencial. Se propone que los mismos sean generados mediante un proceso de consulta a los profesionales de cada unidad, mediante una propuesta generada desde cada jefatura. Se estima que para la implementación de esta iniciativa se requiere la contratación de un servicio de consultoría externo, para lo cual se provisionó el presupuesto descrito en el punto siguiente. | | | | | | |
| **Presupuesto** | | | | | | |
| El presupuesto total anual de la iniciativa propuesta es el siguiente:   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Actividades | Unidad | Cantidad  (año9 | Precio Unitario (Millones de $) | Precio Total (Millones de $) | | Capacitación General | Curso 20 horas | 1 | 2 | 2 | | Capacitación Específica | Curso 20 horas | 2 | 2 | 4 | | Total |  |  |  | **6** |   $ 6 millones de pesos / año; $30 millones en 5 años. | | | | | | |
| INDICADOR ECONÓMICO | VAC, 25 millones de pesos | | SUPUESTOS | | TASA DESCUENTO 6%  IMPLEMENTACIÓN 5 AÑOS | |